

Hallazgos relevantes

Catálogo de Salud y Bienestar (SABI)

Convenio CO1.PCCNTR.8320475 de 2025 del Ministerio de Educación Nacional y la Universidad de los Andes

Educación

Marco Nacional de Cualificaciones Colombia

Universidad de los Andes

En el proceso de análisis de estas subáreas se identificaron:

26 Actividades Económicas distribuidas en 6 grupos:

1. Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
2. Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria.
3. Actividades financieras y de seguros
4. Actividades profesionales, científicas y técnicas
5. Industrias manufactureras
6. Educación

63 Ocupaciones

615 Denominaciones Ocupacionales

Fuentes: CIIU revisión 4, (2022) & CUOC (2025, Resolución 1241 del 9 de septiembre de 2025)



Salud pública



Salud oral



Instrumentación quirurgica



Medicina



Bacteriología



Salud y seguridad en el trabajo



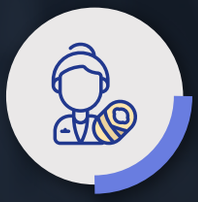
Técnico de apoyos médicos



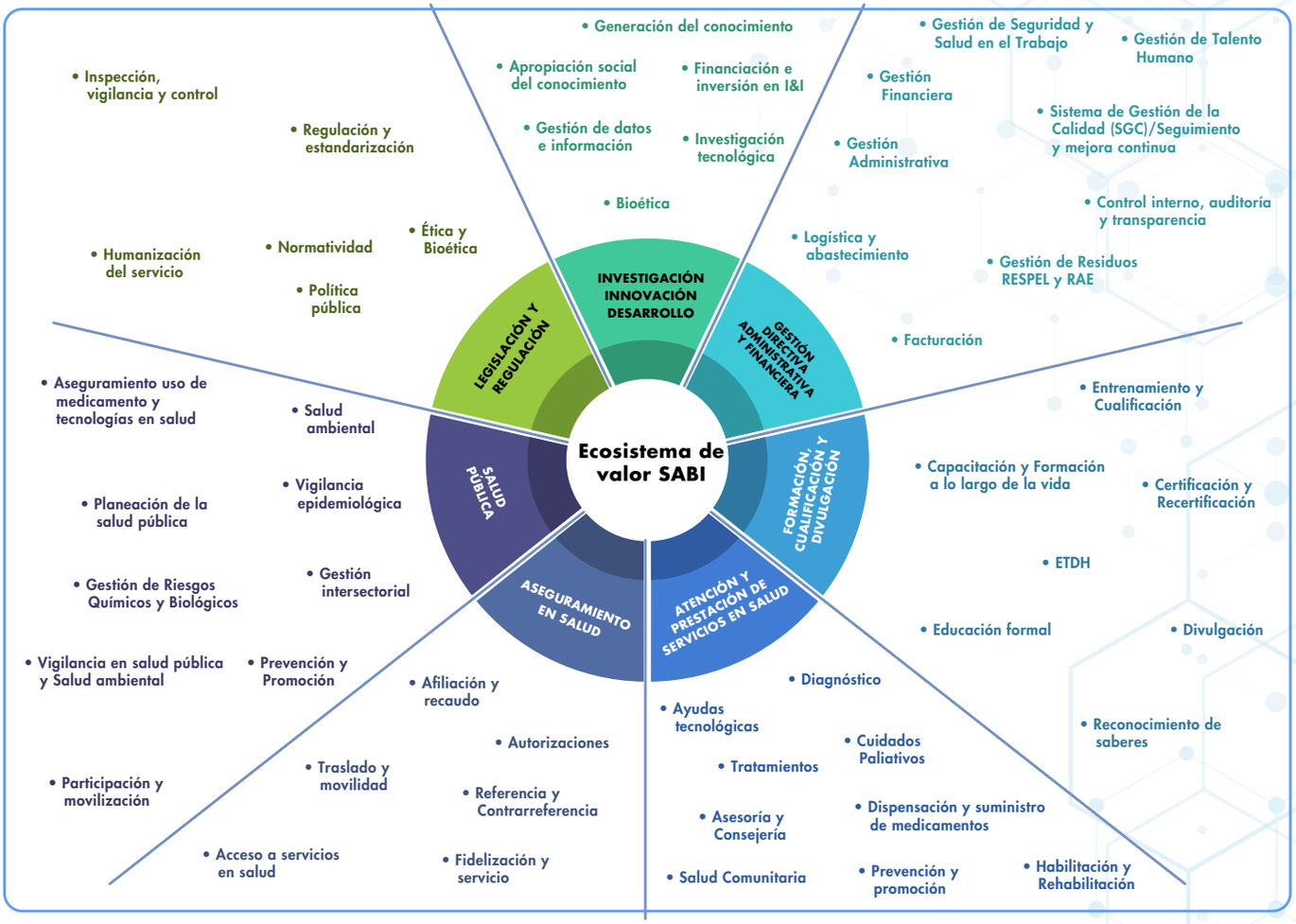
Gestión y administración en salud



Gerontología



Prácticas tradicionales asociadas a la salud (Partería tradicional)



1 Estudio de brechas de capital humano en salud y bienestar

Para identificar y analizar las brechas de calidad, pertinencia y cantidad en las 10 subáreas de SABI 2, se realizaron entrevistas semiestructuradas con actores claves del sector, empresas, gremios, asociaciones, colegios profesiones e instituciones formadoras. La identificación de las brechas de capital humano se realizó analizando aspectos relacionados con la caracterización de las empresas o entidades que contratan, la demanda laboral y la oferta educativa, entre otros.

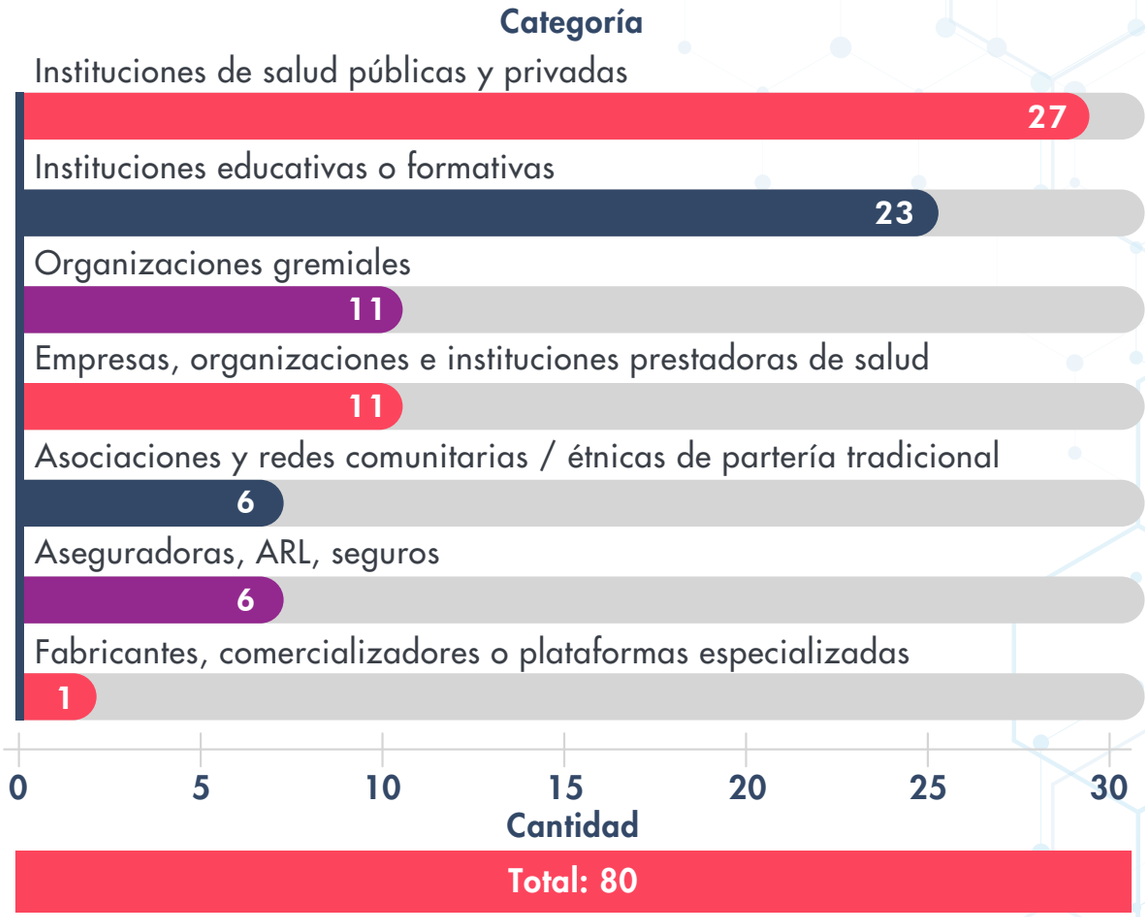
103
Entrevistas realizadas

83
Instituciones participantes

10
Subáreas analizadas

185
Brechas identificadas

1.1 Participantes por categoría de organización



Fuente: Entrevistas semiestructuradas con actores del sector Salud y Bienestar – SABI , 2025

1.2 Tamaño de las 60 organizaciones o entidades del sector salud

Gran empresa
Número: 35
Participación: 58,3%

Pequeña empresa
Número: 13
Participación: 21,7%

Mediana empresa
Número: 8
Participación: 13,3%

Microempresa
Número: 4

Total empresas: 60
Participación total: 100%

Fuente: Entrevistas semiestructuradas con actores del sector Salud y Bienestar – SABI , 2025

1.3 Distribución territorial de las entrevistas

La participación se concentra en **Bogotá D.C.**, **Valle del Cauca** y **Antioquia**, y se observan aportes de alcance nacional y de otros departamentos que permiten adelantar una lectura integral.

Bogotá 22		Valle del Cauca 19		Antioquia 13	
Santander	9	Guainía	1	Cesar	2
Magdalena	3	Caldas	1	Risaralda	2
Boyacá	3	Nacional	11	Nariño	1
Chocó	2	Atlántico	5	Quindío	1
Córdoba	2	Cundinamarca	3	Cauca	1

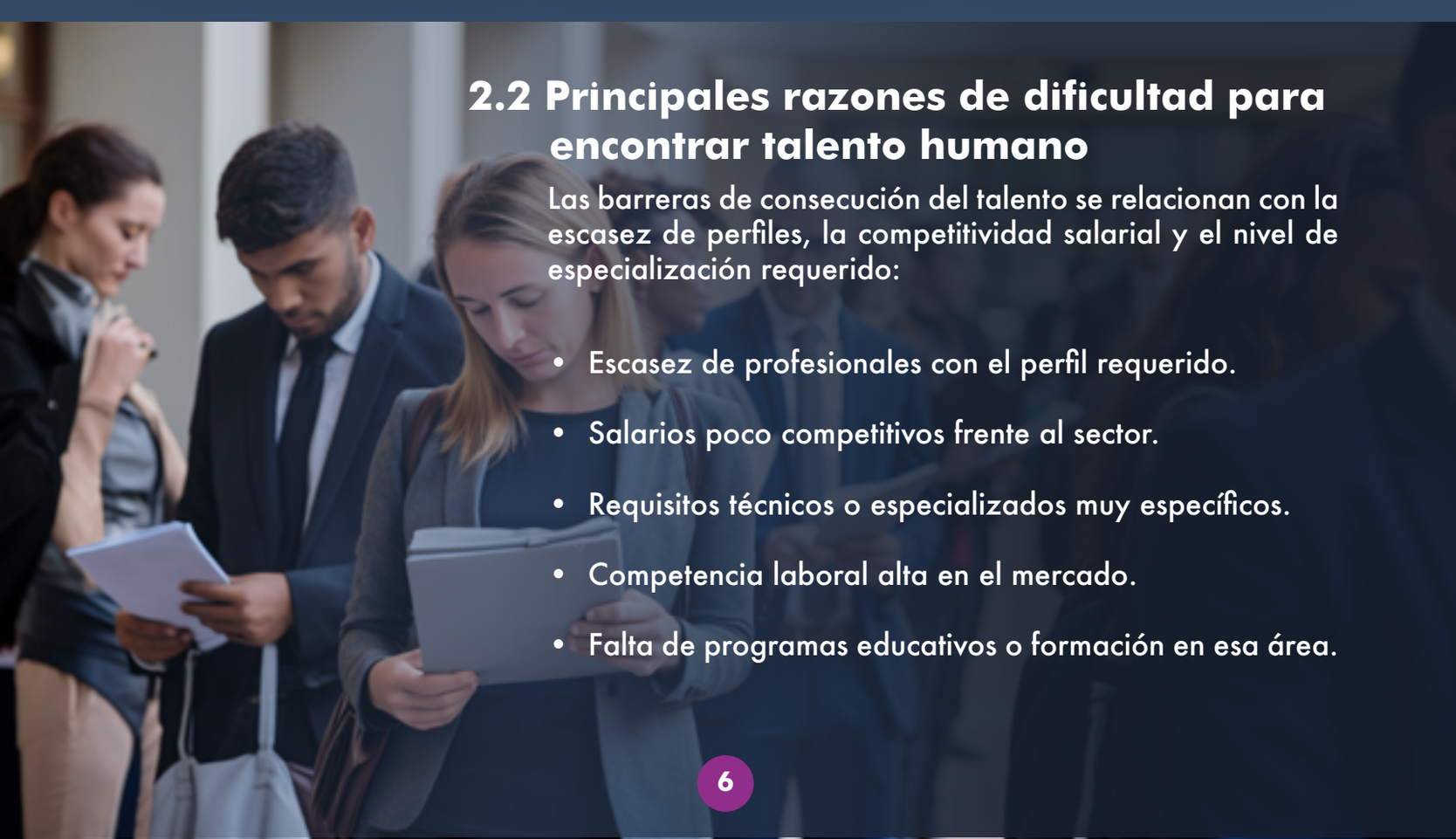
Fuente: Entrevistas semiestructuradas con actores del sector Salud y Bienestar – SABI , 2025

2 Demanda laboral

2.1 Principales razones de rotación

Los factores de rotación reportados se concentran en condiciones de trabajo, desarrollo profesional y compensación:

- **Exceso de carga laboral o estrés**
- **Falta de oportunidades de crecimiento o ascenso**
- **Falta de reconocimiento o motivación**
- **Remuneración variable poco atractiva o inconsistente**
- **Mejor oferta salarial en otra empresa**

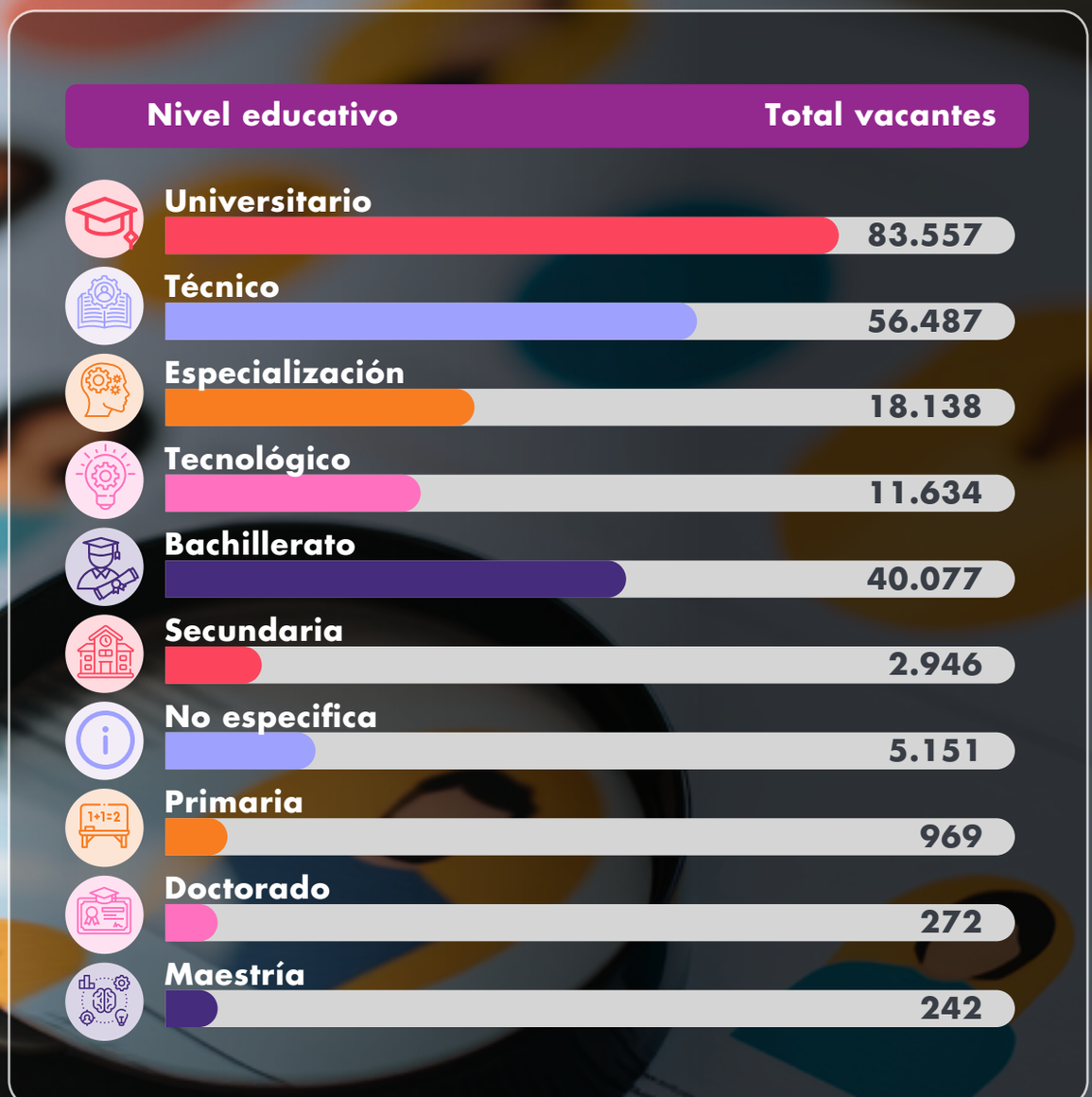


2.2 Principales razones de dificultad para encontrar talento humano

Las barreras de consecución del talento se relacionan con la escasez de perfiles, la competitividad salarial y el nivel de especialización requerido:

- Escasez de profesionales con el perfil requerido.
- Salarios poco competitivos frente al sector.
- Requisitos técnicos o especializados muy específicos.
- Competencia laboral alta en el mercado.
- Falta de programas educativos o formación en esa área.

2.3 Publicaciones de vacantes por nivel educativo (SPE)



Nivel educativo	Total vacantes
Universitario	83.557
Técnico	56.487
Especialización	18.138
Tecnológico	11.634
Bachillerato	40.077
Secundaria	2.946
No especifica	5.151
Primaria	969
Doctorado	272
Maestría	242

2.4 Porcentaje de vacantes por subárea de cualificación

Gestión administrativa en salud
82.211 — 37,5%

Salud Oral
10.821 — 4,9%

Medicina y especialidades médicas
75.755 — 34,5%

Instrumentación quirúrgica
6.344 — 2,9%

Ocupaciones transversales
20.283 — 9,2%

Gerontología
5.860 — 2,7%

SST
15.952 — 7,3%

Técnicos de apoyo médico
2.247 — 1,0%

Fuente: Servicio Público de Empleo, 2025.



3 Cargos con demanda insatisfecha, difícil consecu identificados

Cargos de difícil consecución, alta rotación y demanda para el AC SABI 2

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Bacteriología	21310006	Bacteriólogo/ Bacterióloga	Sí, se identifica como un cargo de difícil consecución, aunque no de manera generalizada en todos los contextos. Esta situación se presenta especialmente en secretarías de salud y en territorios periféricos como Quibdó, debido, por una parte, a los niveles de experiencia y habilidades técnicas requeridas para la contratación, y por otra, a la limitada disponibilidad de profesionales en estas zonas, lo que reduce la oferta efectiva de talento humano. 22	Media, asociada principalmente a condiciones salariales poco competitivas frente a otras oportunidades del sector, limitadas posibilidades de desarrollo y crecimiento dentro del cargo, así como a factores relacionados con la ubicación geográfica, especialmente en zonas de difícil acceso o con menor atractivo para la permanencia del talento humano.
Bacteriología	21310008	Bacteriólogo de alimentos / Bacterióloga de alimentos	Sí, se presenta escasez de profesionales con el perfil requerido, particularmente en términos de formación, experiencia y competencias técnicas específicas, lo que reduce la disponibilidad de talento humano que cumpla plenamente con los requisitos del cargo.	Baja
Bacteriología	21310009	Bacteriólogo de farmacéutica / Bacterióloga de farmacéutica	Sí, se presenta escasez de profesionales con el perfil requerido, particularmente en términos de formación, experiencia y competencias técnicas específicas, lo que reduce la disponibilidad de talento humano que cumpla plenamente con los requisitos del cargo.	Baja

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Bacteriología	21310010	Bacteriólogo de hematología / Bacterióloga de hematología		Baja
Bacteriología	1120012	Técnico de laboratorio clínico / Técnica de laboratorio clínico	Sí, la dificultad de consecución se relaciona con la falta de programas educativos o formación específica en el área, la ubicación geográfica poco atractiva o de difícil acceso, salarios poco competitivos frente al sector y poca claridad en las funciones o responsabilidades asociadas al puesto. (CHOCÓ)	Alta, asociada a una remuneración variable poco atractiva o inconsistente.
Bacteriología	53294001	Auxiliar de laboratorio clínico	Sí, aunque no de manera generalizada. Esta situación se presenta principalmente en instituciones particulares de alta complejidad, donde se requieren mayores niveles de experiencia y conocimiento técnico, y se evidencia escasez de profesionales que cumplan con el perfil requerido. Adicionalmente, inciden factores asociados a condiciones laborales, horarios, turnos y exigencias propias del servicio.	Alta, aunque no de forma general en todo el sector. Se presenta especialmente en algunas instituciones y, en particular, en entidades de alta complejidad, asociada a salarios poco competitivos y a modalidades de contratación menos atractivas.
Bacteriología	21310079	Microbiólogo	Sí, se presenta escasez de profesionales con experiencia específica en análisis microbiológico avanzado, particularmente en instituciones de alta complejidad y algunos territorios con baja disponibilidad de talento especializado.	Media, asociada a mejores ofertas salariales y oportunidades de desarrollo en otras instituciones o áreas de investigación.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Bacteriología	13420013	Director general de laboratorio clínico / directora general de laboratorio clínico	Sí, principalmente por la exigencia de amplia experiencia, liderazgo técnico y trayectoria en gestión de laboratorios clínicos, lo que reduce la disponibilidad de perfiles idóneos.	Media, asociada a mejores condiciones salariales, crecimiento profesional y movilidad hacia cargos directivos en instituciones de mayor complejidad.
Bacteriología	13420015	Director de laboratorio clínico / directora de laboratorio clínico	Sí, se presenta dificultad por escasez de perfiles con experiencia en sistemas de calidad, acreditación y normatividad aplicable al laboratorio clínico.	Baja, dado que suelen ser cargos de mayor estabilidad y especialización.
Bacteriología	NCP	Jefe de laboratorio clínico	Sí, la dificultad se relaciona con experiencia previa en liderazgo operativo y conocimientos técnicos específicos del servicio.	Media, asociada a carga operativa, turnos y mejores oportunidades salariales en otros cargos de supervisión.
Bacteriología	NCP	Coordinador de calidad del laboratorio clínico	Sí, se presenta dificultad por escasez de perfiles con experiencia en sistemas de calidad, acreditación y normatividad aplicable al laboratorio clínico.	Baja, dado que suelen ser cargos de mayor estabilidad y especialización.
Bacteriología	NCP	Director científico	Sí, la dificultad se concentra en la limitada disponibilidad de perfiles con alta experticia técnica y trayectoria en investigación y dirección científica.	Media, asociada a oportunidades en investigación, industria y mejores condiciones contractuales.
Bacteriología	NCP	Embriólogo	Sí, se presenta escasez de profesionales con formación y experiencia específica en embriología clínica, particularmente en centros especializados.	Baja, debido a la alta especialización del rol y menor movilidad del perfil.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Gerontología	26351052	Gerontólogo/ Gerontóloga	Sí, se presenta dificultad de consecución especialmente en territorios donde la oferta de formación en gerontología es limitada y se requieren perfiles con experiencia específica en atención integral a personas mayores.	Media, asociada a mejores oportunidades salariales en otras instituciones, modalidades contractuales y limitadas oportunidades de crecimiento profesional.
Gerontología	NCP	Gerontóloga/ Gerontólogo líder de la RIAS de Promoción y Mantenimiento de la Salud, con énfasis en adultez y vejez	Sí, la dificultad se relaciona con la escasez de perfiles con experiencia en implementación de RIAS, gestión de programas poblacionales y conocimiento normativo en envejecimiento y vejez.	Media, asociada a movilidad hacia cargos de coordinación o consultoría y mejores condiciones contractuales.
Gerontología	NCP	Coordinador de salud extramural	Sí, particularmente en territorios periféricos y rurales, donde se requieren perfiles con experiencia en gestión comunitaria, atención domiciliaria y coordinación operativa.	Media, asociada a carga operativa, desplazamiento territorial y mejores oportunidades en cargos administrativos.
Gerontología	NCP	Visitador domiciliario con enfoque gerontológico	Sí, se presenta dificultad en instituciones que requieren experiencia específica en atención domiciliaria con enfoque en envejecimiento y cuidado integral.	Alta, asociada a condiciones laborales, desplazamientos frecuentes, carga operativa y salarios poco competitivos.
Gestión administrativa en salud	11200012	Director general de clínica / directora general de clínica	Sí, se presenta dificultad en instituciones de alta complejidad por la necesidad de perfiles con amplia trayectoria en dirección, gestión institucional, liderazgo de equipos y conocimiento del sistema de salud.	Media, asociada a mejores oportunidades salariales, movilidad hacia cargos directivos de mayor alcance y condiciones contractuales más competitivas.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Gestión administrativa en salud	NCP	Director general de entidad promotora de salud / directora general de entidad promotora de salud	sí, la dificultad se concentra en la limitada disponibilidad de perfiles con experiencia específica en aseguramiento, gestión administrativa y dirección estratégica del sector salud.	Media, relacionada con movilidad hacia entidades de mayor tamaño, mejores paquetes salariales y cambios en niveles directivos.
Gestión administrativa en salud	3420005	Director de área de urgencias / directora de área de urgencias	Sí, especialmente en instituciones de mediana y alta complejidad, donde se requiere experiencia en gestión operativa, liderazgo clínico-administrativo y manejo de servicios críticos.	Alta, asociada a carga operativa, presión asistencial, turnos y mejores ofertas en otras instituciones.
Gestión administrativa en salud	22699001	Auditor/ auditora en salud	Sí, se presenta escasez de perfiles con experiencia en auditoría, normatividad, cuentas médicas y calidad asistencial.	Media, asociada a mejores oportunidades salariales y movilidad entre EPS, IPS y firmas auditoras.
Gestión administrativa en salud	NCP	Medico auditor	Sí, la dificultad se relaciona con la disponibilidad limitada de profesionales médicos con experiencia específica en auditoría clínica y de cuentas médicas.	Media, asociada a mejores condiciones contractuales y salariales en otras instituciones.
Gestión administrativa en salud	32520007	Codificador clínico / Codificadora clínica	Sí, especialmente por la experiencia requerida en codificación, normatividad y manejo de sistemas de información en salud.	Media, relacionada con mejores ofertas salariales y crecimiento hacia roles de auditoría o coordinación.
Gestión administrativa en salud	32520008	Coordinador de información de salud / Coordinadora de información de salud	Sí, por la necesidad de experiencia en manejo de bases de datos, indicadores, sistemas de información y liderazgo de procesos administrativos.	Media, asociada a oportunidades de ascenso y mejores condiciones laborales en otras entidades.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Gestión administrativa en salud	42291002	Auxiliar administrativo en salud / Auxiliar administrativa en salud	Sí, particularmente en territorios con menor oferta educativa y alta demanda operativa del cargo.	Alta, asociada a salarios poco competitivos, alta carga operativa y limitada proyección de crecimiento.
Gestión administrativa en salud	42291004	Auxiliar de cuentas médicas	Sí, por la necesidad de experiencia específica en glosas, facturación y cuentas médicas.	Alta, asociada a presión operativa, remuneración y rotación frecuente hacia otros cargos administrativos.
Gestión administrativa en salud	NCP	Coordinador de operaciones en salud	Sí, por la exigencia de experiencia en coordinación de procesos, indicadores, gestión operativa y liderazgo de equipos.	Media, asociada a oportunidades de crecimiento profesional y mejores ofertas salariales.
Instrumentación quirúrgica	22402001	Instrumentador quirúrgico / Instrumentadora quirúrgica	Sí, se presenta dificultad especialmente en instituciones de mediana y alta complejidad por la necesidad de experiencia en salas quirúrgicas, manejo de protocolos, esterilización, tiempos quirúrgicos y acompañamiento a diferentes especialidades. En algunos territorios la oferta de profesionales es más limitada.	Media, asociada a condiciones laborales exigentes, turnos extendidos, presión operativa y mejores oportunidades salariales en instituciones de mayor complejidad.
Instrumentación quirúrgica	22402002	Instrumentador quirúrgico profesional / Instrumentadora quirúrgica profesional	Sí, la dificultad se concentra en perfiles con experiencia específica y trayectoria en procedimientos de alta complejidad, especialmente cuando se requiere apoyo en especialidades quirúrgicas específicas.	Media, relacionada con movilidad hacia instituciones con mejores condiciones contractuales y mayor desarrollo profesional.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Instrumentación quirúrgica	22402003	Profesional en instrumentación quirúrgica	Sí, particularmente en instituciones que demandan experiencia previa en áreas quirúrgicas especializadas y cumplimiento de altos estándares de calidad y seguridad del paciente.	Media, asociada a carga laboral, turnos y oportunidades de crecimiento en clínicas y hospitales de mayor nivel de complejidad.
Medicina	13420017	Director médico / directora médica	Sí, especialmente en instituciones de mediana y alta complejidad por la exigencia de trayectoria en dirección clínica, liderazgo de equipos médicos y conocimiento del sistema hospitalario.	Media, asociada a movilidad hacia cargos directivos de mayor alcance y mejores condiciones contractuales.
Medicina	22110014	Médico general / Médica general	Sí, particularmente en zonas rurales, periferias y servicios extramurales donde la disponibilidad de profesionales es menor.	Alta, asociada a mejores ofertas salariales, carga asistencial y movilidad entre IPS / EPS.
Medicina	22120108	Nefrólogo / Nefróloga	Sí, se presenta dificultad por la limitada disponibilidad de especialistas y alta concentración en ciudades con servicios de alta complejidad.	Media, asociada a mejores oportunidades en instituciones de referencia y ejercicio privado.
Medicina	22120017	Oncólogo / Oncóloga	Sí, dada la escasez de especialistas y concentración en centros oncológicos especializados.	Media, relacionada con mejores condiciones salariales y movilidad entre centros de alta complejidad.
Medicina	22120039	Especialista en medicina interna	Sí, especialmente en hospitales de alta complejidad por alta demanda y disponibilidad limitada de especialistas.	Media, asociada a carga asistencial y mejores ofertas en otras instituciones.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Medicina	22120052	Ginecólogo / Ginecóloga	Sí, particularmente en instituciones con servicios obstétricos de mediana y alta complejidad y en territorios apartados.	Media, asociada a mejores condiciones laborales y ejercicio privado.
Medicina	22120057	Infectólogo / Infectóloga	Sí, por la limitada disponibilidad de especialistas con experiencia clínica e institucional.	Media, asociada a oportunidades en investigación, hospitales de referencia y consultoría.
Medicina	22120137	Reumatólogo / Reumatóloga	Sí, debido a la baja disponibilidad de especialistas y concentración en grandes ciudades.	Media, asociada a movilidad hacia práctica privada y mejores condiciones contractuales.
Medicina	22120170	Médico especialista / Médica especialista	Sí, dependiendo de la especialidad y la localización geográfica, especialmente en zonas con baja cobertura.	Media, asociada a mejores ofertas salariales y alta movilidad sectorial.
Partería indígena	NCP	Técnicos y profesionales del nivel medio en partería tradicional / denominaciones reportadas: Aprendiz de partería indígena, Partera / Partero indígena	Sí, por la limitada disponibilidad de relevo generacional y transmisión de saberes tradicionales en algunos territorios.	Baja, por permanencia dentro de la comunidad y continuidad del rol.
Partería campesina	NCP	Técnicos y profesionales del nivel medio en partería tradicional / denominaciones reportadas: Partera campesina, Aprendiz de partería campesina, Sabedora / Maestra partera campesina	Sí, asociada a baja formación de relevo y menor interés de nuevas generaciones.	Sí, asociada a baja formación de relevo y menor interés de nuevas generaciones.

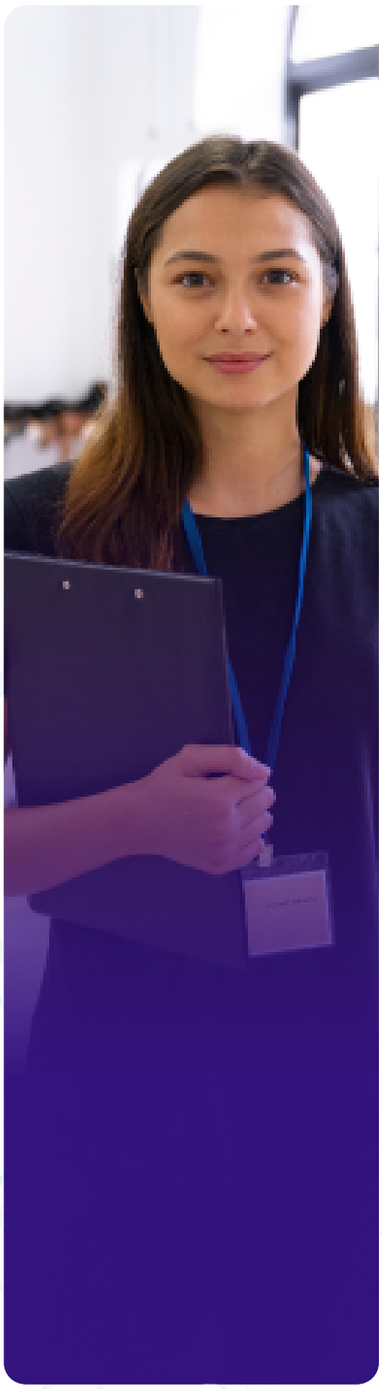
SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Partería afro	NCP	Técnicos y profesionales del nivel medio en partería tradicional / Partera activa, Maestra, Comadrona, Aprendiz	Sí, se presenta por limitada continuidad del conocimiento tradicional y menor relevo generacional.	Baja, por estabilidad y permanencia comunitaria.
Salud Oral	22611	Odontólogos generales / Odontólogas generales	No generalizada; se presenta principalmente en territorios periféricos y zonas rurales.	Media, asociada a mejores ofertas en consultorio privado y movilidad entre IPS.
Salud Oral	NCP	Auxiliares en Salud Oral	Sí, especialmente en instituciones privadas por condiciones salariales y rotación operativa.	Alta, asociada a salarios poco competitivos y limitada proyección laboral.
Salud Oral	53292006	Auxiliar de Higiene Oral	Sí, por disponibilidad limitada en algunos territorios y alta demanda en servicios odontológicos.	Alta, asociada a condiciones salariales y movilidad entre consultorios.
Salud Oral	53292004	Auxiliar de odontología e higiene oral	Sí, principalmente por alta demanda operativa del rol.	Alta, asociada a salarios y condiciones contractuales.
Salud Pública	21310042	Epidemiólogo/ Epidemióloga	Sí, alta demanda institucional y limitada disponibilidad de perfiles con experiencia.	Media, asociada a contratos temporales y mejores ofertas salariales.
Salud Pública	22630022	Especialista en salud pública	Sí, por escasez de perfiles con experiencia en análisis de riesgo y salud poblacional.	Media, asociada a movilidad institucional y consultoría.
Salud Pública	53293004	Auxiliar en salud pública	Sí, especialmente en territorios con baja disponibilidad de personal técnico.	Baja.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
SST	22360005	Asesor de salud y seguridad en el trabajo / Asesora de salud y seguridad en el trabajo	Sí, por experiencia requerida en gestión del riesgo y normatividad SST.	Media, asociada a movilidad hacia consultoría y sector privado.
SST	22630007	Asesor en prevención de riesgos laborales / Asesora en prevención de riesgos laborales	Sí, por experiencia técnica y normativa específica.	Media.
SST	22630016	Coordinador en seguridad y salud en el trabajo / Coordinadora en seguridad y salud en el trabajo	Sí, por liderazgo requerido y experiencia operativa.	Media.
SST	22630019	Ergonomista laboral	Sí, por baja disponibilidad de perfiles especializados.	Baja.
SST	22630032	Profesional en seguridad y salud en el trabajo	Sí, especialmente en sectores industriales y de alta exigencia normativa.	Media.
SST	NCP	Médico laboral	Sí, por disponibilidad limitada de médicos con formación específica en salud ocupacional.	Media.
Técnico apoyo medico	32111049	Tecnólogo en radiología e imágenes diagnósticas / Tecnóloga en radiología e imágenes diagnósticas	Sí, especialmente en instituciones de mediana y alta complejidad.	Media, asociada a turnos y mejores salarios.

SUBAREA	COUC	DENOMINACIÓN	DIFICIL CONSECUCIÓN	ROTACIÓN
Técnico apoyo medico	32111044	Técnico en radiología / Técnica en radiología	Sí, en territorios periféricos y servicios de alta demanda.	Media.
Técnico apoyo medico	32113003	Tecnólogo en manejo de fuentes abiertas de uso diagnóstico y terapéutico / Tecnóloga en manejo de fuentes abiertas de uso diagnóstico y terapéutico	Sí, por alta especialización técnica requerida.	Baja.
Técnico apoyo medico	NCP	Técnico de citología / Técnica de citología, Técnico de histología / Técnica de histología, Citohistotecnólogo / Citohistotecnóloga y	Sí, por experiencia técnica especializada y limitada oferta.	Media.
Técnico apoyo medico	32142002	Técnico en aparatos ortopédicos / Técnica en aparatos ortopédicos	Sí, por especialización técnica y menor disponibilidad territorial.	Baja.
Técnico apoyo medico	32142019	Técnico en órtesis y prótesis / Técnica en órtesis y prótesis	Sí, por escasez de perfiles técnicos especializados.	Baja.
Técnico apoyo medico	NCP	Técnico en valoración funcional y adaptación de ayudas técnicas	Sí, por alta especificidad técnica del rol.	Baja.
Técnico apoyo medico	NCP	Jefe de área de ortesis y prótesis	Sí, por experiencia en liderazgo técnico y operativo.	Media.
Técnico apoyo medico	NCP	Director técnico ortesis y prótesis	Sí, por alta especialización y experiencia requerida.	Media.
Técnico apoyo medico	NCP	Auxiliar de producción ortesis y prótesis	Sí, principalmente en instituciones especializadas.	Media.

4 Oferta educativa

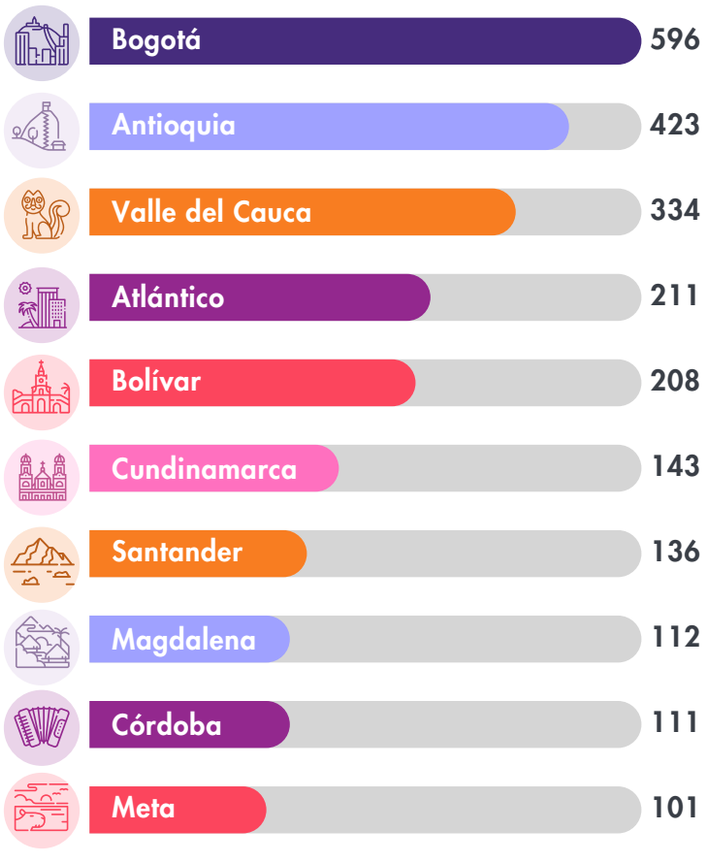
4.1 Programas SABI 2 por nivel de formación a nivel nacional

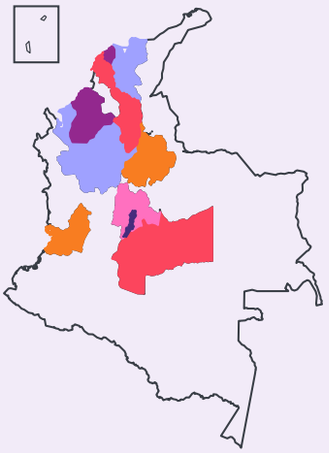


Fuente	Nivel de formación	Cantidad	Total
SNIES	Doctorado	23	1.495
SNIES	Maestría	113	
SNIES	Especialización universitaria	423	
SNIES	Especialización médico-quirúrgica	591	
SNIES	Especialización tecnológica	5	
SNIES	Universitario	214	
SNIES	Tecnológico	96	
SNIES	Formación técnica profesional	26	
ETDH	Técnico laboral	1.710	1.724
ETDH	Conocimientos académicos	14	
SENA	Titulada	9	38
SENA	Complementaria	29	
	Total general	3257	

Fuente: SNIES & SIET, 2025.

4.2 Departamentos con mayor oferta de programas





Total programas
2.375
en los 10 departamentos

Fuente: SNIES & SIET, 2025.

4.3 Total matriculados y graduados SNIES por subárea

Subárea	Total matrículados	Total graduados
Medicina	443.164	31.385
SST	702.356	107.192
Especialidades médicas	152.500	19.308
Salud Oral	136.307	13.057
Bacteriología	72.807	6.035
Gestión administrativa en salud	40.975	6.422
Instrumentación quirúrgica	37.990	3.944
Técnico apoyo médico	36.956	3.665
Salud Pública	25.859	7.358
Gerontología	3.389	394
TOTAL GENERAL	**1.652.303**	**198.850**

Fuente: SNIES & SIET, 2025.

4.4 Total matriculados y certificados ETDH por subárea

Subárea	Total matriculados	Total certificados
SST	65.690	20.239
Gestión administrativa en salud	36.193	12.377
Salud Oral	24.269	9.537
Salud Pública	3.456	2.018
Técnico apoyo médico	136	5
Bacteriología	76	6
Gerontología	5	14
Total general	**129.825**	**44.196**

Fuente: SNIES & SIET, 2025.

5 Brechas de capital humano: resultados

Las brechas de capital humano corresponden a las diferencias entre las competencias del personal y las demandas del mercado laboral, ocasionadas principalmente por la evolución tecnológica, la falta de formación pertinente y la desconexión entre educación y necesidades empresariales. Se clasifican en tres tipos:

Brechas de cantidad

Déficit de oferta de programas o bajo interés de personas en formarse para las denominaciones que el sector demanda.

Brechas de calidad

Déficit de competencias técnicas o transversales: lo que se enseña presenta falencias y no cumple las necesidades del mercado.

Brechas de pertinencia

Desvinculación entre el sector productivo y la oferta educativa: no se imparte lo que el mercado necesita.

5.1 Totales globales de brechas identificadas

Total brechas	Cantidad	Calidad	Pertinencia
185	48	68	69

5.2 Total de brechas por subárea y tipo

Subárea	Cant. oferta	Cant. demanda	Calidad	Pertinencia	Total
Bacteriología	7	4	13	13	37
Gerontología	1	1	4	4	10
Gestión administrativa en salud	8	0	10	10	28
Instrumentación quirúrgica	4	0	4	3	11
Medicina y especialidades médicas	8	0	5	9	22
Parterías tradicionales	0	3	3	3	9
0	0	1	4	3	8
Salud pública	2	1	5	5	13
SST	1	0	6	6	13
Técnicos de apoyo médico	7	0	14	13	34
Subárea	**38**	**10**	**68**	**69**	**185**

Fuente: Entrevistas semiestructuradas con actores del sector salud y bienestar – SABI 2, 2025.

6 Hallazgos cualitativos de brechas

6.1 Brechas de cantidad

Distribución geográfica limitada de programas
Oferta centralizada, con ausencia o muy escasa oferta de programas de educación superior (o ETDH) en varios departamentos.

Descenso o insuficiente demanda de programas
Algunas instituciones reportan disminución en la matrícula, debida a factores económicos, competencia con otras carreras y baja percepción de oportunidades laborales.

6.2 Brechas de calidad

Se identificaron las siguientes categorías de falencias en los profesionales:

- Desconocimiento en temas propios de la carrera: falta de formación en conocimientos disciplinares específicos.
- Desconocimiento de normativas o límites profesionales: falta de claridad sobre protocolos, rutas legales y legislación específica.
- Ausencia de dominio de herramientas tecnológicas, ofimáticas y análisis de datos: falta de formación en software clínico, análisis estadístico y registro electrónico.
- Ausencia de perspectiva comunitaria e intercultural: carencia de formación para atender poblaciones con realidades culturales diversas.
- Necesidad de un segundo idioma (inglés) o lenguaje de señas.
- Falta de competencias blandas y relacionales: ausencias en comunicación asertiva, empatía, trabajo en equipo, liderazgo y humanización.
- Deficiencias en la aplicación práctica de conocimientos clínicos y asistenciales.
- Problemas en redacción, informes y registro clínico.



6.3 Brechas de pertinencia

Se identificaron los siguientes desajustes entre la oferta formativa y las necesidades del sector productivo:

- Desajuste entre programas y funciones reales del cargo: los currículos no responden a las tareas que el mercado laboral demanda.
- Ausencia de formación en enfoque territorial y comunitario: los programas no preparan para gestionar poblaciones en contextos locales diversos.
- Baja incorporación de herramientas digitales y tecnológicas en los planes de estudio.
- Formación desactualizada frente a tendencias tecnológicas, organizacionales y epidemiológicas del sector.
- Débil articulación entre niveles formativos y entre instituciones educativas y sector productivo.



Fuentes de información

SNIES · SIET · Servicio Público de Empleo (SISE, 2024) · Confecámaras (RUES, 2024)
Entrevistas semiestructuradas con actores del sector salud y bienestar – SABI 2, 2025

	1	2	3	4	5	6	7	8
Administración en salud (SABI)				Actividades auxiliares de administración en salud (Técnico Laboral)		Auditoria en Salud (Especialización universitaria)*		
Salud Pública				Actividades auxiliares en salud Pública (Técnico Laboral por competencias) Promoción de la Salud (Técnico Laboral por competencias)		Epidemiología (Especialización universitaria)* Salud Pública (Especialización universitaria)* Salud familiar y comunitaria (Especialización universitaria)*	Epidemiología (Maestría)* Salud Pública (Maestría)* Salud familiar y comunitaria (Maestría)* Salud global e internacional (Maestría)*	
Bacteriología						Profesional en Bacteriología (Profesional Universitario)	Hematologia en laboratorio clinico y banco de sangre (Maestría) Hematologia en laboratorio clinico y banco de sangre (Maestría) Microbiología Clínica (Maestría) Microbiología (Maestría) Bioanálisis y bioquímica (Maestría)* Gestión y Calidad de Laboratorio clínico y de ensayo (Maestría)*	
Técnicos de Apoyo Médico			Asistencia en procedimientos de autopsia o necropsia (Técnico Laboral)	Actividades auxiliares operativas de laboratorios (Técnico Laboral)	Obtención de Imagenes diagnósticas y radiología (Tecnólogo) Gestión de procedimientos de radiodiagnóstico y radioterapia (Tecnólogo) Gestión de procedimientos diagnósticos y terapéuticos en medicina nuclear (Tecnólogo) Procesamiento de muestras biológicas celulares y tisulares (Tecnólogo)			
Gerontología						Gerontología (Profesional Universitario) Psicogerontología (Especialización universitaria)	Gerontología, envejecimiento y vejez (Maestría)	
Salud y Seguridad en el Trabajo			Actividades auxiliares y de apoyo operativo en Seguridad y Salud en el Trabajo, medio ambiente y calidad HSEQ (Técnico Laboral por competencias)	Asistencia Técnica en Seguridad y Salud en el trabajo (Tecnológo) Asistencia Técnica en HSEQ (salud, seguridad, medio ambiente y calidad) (Tecnológo)		Seguridad y Salud en el Trabajo -SST (Profesional Universitario) Gestión de sistemas de Seguridad y salud en el trabajo (Especialización universitaria) Ergonomía (Especialización universitaria) Gerencia HSEQ (salud, seguridad, medio ambiente y calidad) (Especialización universitaria)	Asesoría y consultoría en sistemas de Seguridad y salud en el trabajo (Maestría) Consultoría y Gerencia en Ergonomía Organizacional(Maestría) Asesoría y consultoría en HSEQ (salud, seguridad, medio ambiente y calidad) (Maestría)	

1	2	3	4	5	6	7	8
Instrumentación Quirúrgica			Actividades auxiliares en la Unidad de Reprecesamiento de Dispositivos Médicos (Técnico Laboral por competencias)		Instrumentación Quirúrgica (Profesional Universitario) → Gestión y administración en quirofanos y centrales de esterilización (Especialización universitaria)	Gestión de tecnología y comercialización de dispositivos médicos (Maestría) Instrumentación Quirúrgica en cirugía robotica y telecirugía (Maestría) Instrumentación quirurgica en intervencionismo y hemodinamía (Maestría) Investigación aplicada en Instrumentación Quirúrgica y Servicios de salud (Maestría) Ayudantia quirúrgica (Maestría) Instrumentación quirurgica en trasplante de organos y tejidos (Maestría) Educación y simulación quirúrgica (Maestría) Instrumentación quirurgica cardiovascular y endovascular (Maestría)	
Salud Oral			Mecánica dental (Técnico laboral por competencias) Actividades auxiliares en salud oral (Técnico laboral por competencias)		Odontología (Profesional Universitario) → Endodoncia (Especialización universitaria) Patología oral (Especialización universitaria) Ortodoncia y ortopedia (Especialización universitaria) Odontopediatría (Especialización universitaria) Periodoncia (Especialización universitaria) Maxilofacial (Especialización universitaria) Rehabilitación oral (Especialización universitaria) Operatoria dental estética (Especialización universitaria) Cirugía oral (Especialización universitaria)	Odontología (Maestría)	
Medicina					Medicina (Profesional Universitario)	Anestesiología (Especialización Médica) Cardiología (Especialización Médica) Cirugía general (Especialización Médica) Cirugía pediátrica (Especialización Médica) Cirugía Plástica: reconstructiva y estética (Especialización Médica) Endocrinología (Especialización Médica) Genética Médica (Especialización Médica) Geriatría (Especialización Médica) Ginecología y Obstetricia (Especialización Médica) Medicina crítica y cuidado intensivo (Especialización Médica) Medicina de urgencias (Especialización Médica) Medicina del deporte y de la actividad física (Especialización Médica) Medicina Familiar (Especialización Médica) Medicina interna (Especialización Médica) Medicina nuclear (Especialización Médica) Neurocirugía (Especialización Médica) Neurología (Especialización Médica) Oftalmología (Especialización Médica) Ortopedia y traumatología (Especialización Médica) Otorrinolaringología (Especialización Médica) Patología (Especialización Médica) Pediatría (Especialización Médica) Psiquiatría (Especialización Médica) Radiología (Especialización Médica) Toxicología clínica (Especialización Médica) Urología (Especialización Médica) Coloproctologia (Especialización Médica)	





Educación

Marco Nacional de Cualificaciones Colombia

Universidad de los Andes